

AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 120 del 28 dicembre 2018

OGGETTO: L.R. n. 43 del 27 dicembre 2016. Art. 6 “Misure di contenimento per gli enti sub-regionali”.
Quantificazione del limite di spesa per l'anno 2019.



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTO il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018 ed il successivo decreto del Direttore Generale di Azienda n. 51 del 4 luglio 2018 di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 71 del 24 settembre 2018, con cui è stata approvata la variazione del bilancio 2018;

VISTA la L.R. n. 43 del 27 dicembre 2016, recante "*Provvedimento generale recante norme di tipo ordinamentale e procedurale (Collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2017)*" ed in particolare l'art. 6 che detta una serie di disposizioni relative al contenimento della spesa per gli enti sub-regionali, disponendo, al comma 3, la necessità che venga adottato un apposito provvedimento che quantifichi il limite di spesa per l'anno 2018;

VISTO, in particolare, l'art. 6, comma 1, lett. a), a norma del quale la spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, non può essere superiore a quella sostenuta nell'anno 2014;

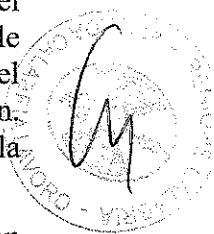
DATO ATTO che, così come già acquisito dalla Corte dei Conti, il limite di spesa per il personale relativo all'anno 2014 è stato determinato considerando il costo della annualità, pari ad € 273.230,00, nonché il costo del personale ex ARDIS trasferito ad Azienda con Legge regionale n. 16 dell'8 settembre 2015 e successiva DGR n. 416 del 21 ottobre 2015, di modifica della dotazione organica di Azienda, pari ad € 421.709,62;

CONSIDERATO che:

- con Delibera di Giunta Regionale del 10 dicembre 2018 n. 620 e successiva Delibera del Consiglio Regionale n. 362 del 19 dicembre 2018, è stata approvata la Legge Regionale "Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 ("Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"), al fine di consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le risorse umane;

- così come previsto nelle relazioni tecnico finanziarie allegate alla predette Delibere, con decreto del Direttore Generale n. 109 del 28 dicembre 2018 si è proceduto alla trasformazione dei contratti in corso con i 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, giusta copertura finanziaria prevista all'art. 27 L.R. n. 5/2001 nella sua nuova formulazione per un importo di € 5.100.000,00;

RILEVATO che, pertanto, nella determinazione del limite di spesa per l'anno 2019 deve tenersi conto della detta spesa di € 5.100.000,00, inserita in bilancio a seguito della sopra esplicitata trasformazione e del relativo inserimento nella dotazione organica di Azienda del



personale ex L.R. 28 e 8 e, conseguentemente, il limite di spesa per l'anno 2019 deve considerarsi rispettato in quanto la spesa complessiva per il personale nell'anno 2019 è pari ad € 5.724.024,42, che, al netto della spesa relativa alla gestione del personale ex L.R. 28/08 e 8/10 pari ad € 5.100.000,00, risulta essere di € 624.024,42, quindi inferiore del 10% rispetto a quella sostenuta nell'anno 2014;

RITENUTO, pertanto, di dover quantificare, per l'anno 2019, il limite di spesa per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, in € 5.724.024,42, nel rispetto del dettato normativo;

RITENUTO, altresì, di quantificare il limite di spesa per i costi di funzionamento come di seguito:

1. spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza in € 1.500,00 (anno 2014 € 5.200,00);
2. spese per missioni in € 6.800,00 (anno 2014 € 6.500,00);
3. spese per attività di formazione 1.500,00
4. spese per acquisto di mobili e arredi 2.000,00 (anno 2014 € 3.000,00);
5. spese per i canoni e le utenze per la telefonia, la luce, l'acqua, gas e spese telefoniche in € 8.200,00 (anno 2014 € 10.200,00) e per altri servizi (pulizia) in € 12.860,00 (anno 2014 € 18.840,00);
6. spese per la manutenzione di mobili, l'acquisto e la manutenzione di macchine e attrezzature varie non informatiche per il funzionamento degli uffici in € 5.240,00 (anno 2014 € 9.400,00 – cap. 1204010201-1204010501-1204010901);
7. spese per l'acquisto di stampati, registri, cancelleria e materiale vario per gli uffici in € 1.400,00 (anno 2014 € 2.400,00);
8. spese per l'acquisto di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni in € 500,00 (anno 2014 € 5.920,00);
9. spese postali e telegrafiche in € 600,00 (anno 2014 € 3.000,00);

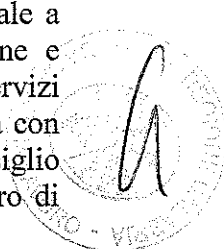
D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di dare atto** che Azienda Calabria Lavoro ha dato esecuzione alle prescrizioni normative sui limiti di spesa di cui alla L.R. 43/2016;

- **di dare atto** che nella determinazione del limite di spesa per l'anno 2019 deve tenersi conto della spesa di € 5.100.000,00, inserita in bilancio all'esito della trasformazione dei contratti con i 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, avvenuta a seguito della Legge Regionale "Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5 ("Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469"), approvata con Delibera di Giunta Regionale del 10 dicembre 2018 n. 620 e successiva Delibera del Consiglio Regionale n. 362 del 19 dicembre 2018 al fine di consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire, anche tramite il detto personale, supporto alle strutture della Giunta;

- **di quantificare** il limite di spesa, per l'anno 2019, per il personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, in € 5.724.024,42 che, al netto della spesa relativa alla gestione del personale ex L.R. 28/08 e 8/10 pari ad € 5.100.000,00, risulta essere di € 624.024,42, quindi inferiore del 10% rispetto a quella sostenuta nell'anno 2014;



- **di quantificare** il limite di spesa per i costi di funzionamento come di seguito:

1. spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e rappresentanza in € 1.500,00 (anno 2014 € 5.200,00);
2. spese per missioni in € 6.800,00 (anno 2014 € 6.500,00);
3. spese per attività di formazione 1.500,00
4. spese per acquisto di mobili e arredi 2.000,00 (anno 2014 € 3.000,00);
5. spese per i canoni e le utenze per la telefonia, la luce, l'acqua, gas e spese telefoniche in € 8.200,00 (anno 2014 € 10.200,00) e per altri servizi (pulizia) in € 12.860,00 (anno 2014 € 18.840,00);
6. spese per la manutenzione di mobili, l'acquisto e la manutenzione di macchine e attrezzature varie non informatiche per il funzionamento degli uffici in € 5.240,00 (anno 2014 € 9.400,00 – cap. 1204010201-1204010501-1204010901);
7. spese per l'acquisto di stampati, registri, cancelleria e materiale vario per gli uffici in € 1.400,00 (anno 2014 € 2.400,00);
8. spese per l'acquisto di libri, riviste, giornali ed altre pubblicazioni in € 500,00 (anno 2014 € 5.920,00);
9. spese postali e telegrafiche in € 600,00 (anno 2014 € 3.000,00);

- **di trasmettere** il presente decreto alla sezione regionale di controllo della Corte dei Conti;

- **di trasmettere** il presente decreto al Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche sociali";

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forcinetti

